

CIM. WER WIR SIND. WAS WIR MACHEN.
UNSER ANGEBOT.
UNSERE PROGRAMME.
UNSERE FACHKRÄFTE.
UNSERE PARTNER.
CIM. ZAHLEN, DATEN, FAKTEN.

ONE PERSON CAN MAKE A DIFFERENCE



CENTRUM FÜR INTERNATIONALE
MIGRATION UND ENTWICKLUNG

CIM – der Personalvermittler
der deutschen Entwicklungszusammenarbeit



CIM.

WER WIR SIND. WAS WIR MACHEN.

Das Centrum für internationale Migration und Entwicklung (CIM) ist der Personalvermittler der deutschen Entwicklungszusammenarbeit. Wir vermitteln Fach- und Führungskräfte nach Asien, Afrika, Lateinamerika sowie Ost- und Südosteuropa und begleiten deren Einsätze durch unsere Serviceleistungen und Zuschüsse zum lokalen Gehalt. Unsere Partner sind kompetente und eigenverantwortliche Arbeitgeber aus dem öffentlichen Dienst, der Privatwirtschaft und der Zivilgesellschaft unserer Partnerländer. Für sie rekrutieren wir auf dem deutschen Arbeitsmarkt Fachkräfte aus den EU-Ländern und in Deutschland ausgebildete Experten aus den Partnerländern, die in ihre Heimat zurückkehren und beim Aufbau ihres Landes mitarbeiten wollen. Unsere Mission: Wir unterstützen unsere Partner, um die Entwicklung

ihrer Länder zu fördern und die vom Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung und den Partnerländern gemeinsam gesteckten Ziele zu erreichen. Dazu erfüllen wir ihren Bedarf an hochqualifizierten Fachkräften, den sie im eigenen Land zu ortsüblichen Bedingungen nicht decken können.

Durch einen lokalen Arbeitsvertrag und gemeinsam vereinbarte Ziele sind die von uns vermittelten Fach- und Führungskräfte in die Strukturen vor Ort eingebunden. In vielfältigen Netzwerken und weltweiten Partnerschaften verfolgen sie die entwicklungspolitischen Ziele der Bundesregierung: ergebnisorientierte und nachhaltige Entwicklung durch internationale Zusammenarbeit.

Im System der deutschen Entwicklungszusammenarbeit ist CIM eine kleine und flexible Organisation; die Arbeitsgemeinschaft wird von zwei starken Partnern getragen und ergänzt deren jeweiliges Leistungsspektrum: der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH und der Bundesagentur für Arbeit (BA).

Technologien und Kapital können viel erreichen, doch Entwicklung braucht Menschen. CIM vermittelt Fachkräfte weltweit.

MENSCHEN FÜR ENTWICKLUNG.
ENGAGIERT UND VERNETZT.



UNSERE PROGRAMME.

ONE PERSON CAN MAKE A DIFFERENCE.

INTEGRIERTE FACHKRÄFTE

Mit diesem Programm ermöglichen wir den Know-how Transfer in Entwicklungs-, Transformations- und Schwellenländer. Arbeitgeber in unseren Partnerländern können erfahrene, hochqualifizierte Fachkräfte aus Deutschland und den EU-Ländern auf dem deutschen Arbeitsmarkt gewinnen – und zwar schnell und unbürokratisch.

Die Integrierten Fachkräfte sind in die Strukturen vor Ort eingebunden und besetzen wichtige Schlüsselpositionen. Verantwortung und Ownership bleiben stets beim Arbeitgeber. Dieses seit 25 Jahren erfolgreiche Programm zeigt: Der Einsatz einer einzelnen Person an der richtigen Stelle kann viel bewirken und wichtige Veränderungsprozesse ins Rollen bringen.

Auch Nachwuchsfachkräften mit weniger als drei Jahren Berufserfahrung bieten wir die Chance auf einen Auslandseinsatz in verantwortungsvoller Position. Die Arbeitgeber in unseren Partnerländern profitieren vom „state-of-the-art“-Know-how, der Flexibilität und hohen Leistungsbereitschaft der „Young Professionals“. Oft arbeiten sie im Tandem mit einer erfahrenen Senior-Fachkraft.

RÜCKKEHR UND REINTEGRATION

CIM unterstützt Menschen aus Entwicklungsländern, die in Deutschland berufstätig sind oder an einer Aus- oder Fortbildung teilnehmen und in ihre Heimat zurückkehren möchten, um dort in entwicklungspolitisch bedeutsamen Positionen zu arbeiten. Ein wichtiger Ansatz, um der Abwanderung qualifizierter Fachkräfte aus Entwicklungsländern, dem so genannten „Brain Drain“, entgegenzuwirken und Migrationsprozesse beschäftigungs- und entwicklungspolitisch nachhaltig zu gestalten.

Hochqualifizierte Fachkräfte zu lokalen Konditionen – CIM bietet den Arbeitgebern in den Partnerländern Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt.

**DIE ARBEITGEBER.
EIGENVERTANTWORTLICH UND INITIATIV.**



UNSERE FACHKRÄFTE. HOCHQUALIFIZIERT UND INTEGRIERT.

Wir stellen hohe Anforderungen an die Bewerberinnen und Bewerber im Programm Integrierte Fachkräfte. Sie verfügen über

- eine abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens drei Jahre Berufserfahrung (Young Professionals auch weniger)
- fundiertes Fachwissen und gute Sprachkenntnisse in mindestens einer Verkehrssprache des künftigen Einsatzlandes
- ein hohes Einfühlungsvermögen in die andere Kultur und Arbeitsweise und große interkulturelle Kompetenz
- die deutsche bzw. die Staatsangehörigkeit eines anderen Mitgliedslandes der Europäischen Union.

Haben Sie Interesse oder Fragen?

Dann nehmen Sie Kontakt zu uns auf!

UNSERE PARTNER. EIGENVERANTWORTLICH UND INITIATIV.

Staatliche und halbstaatliche Institutionen, Nichtregierungsorganisationen sowie Arbeitgeber aus der Privatwirtschaft unserer Partnerländer können sich mit ihrem Personalbedarf an CIM richten – vorausgesetzt

- vor Ort fehlen kompetente und gut ausgebildete Fachkräfte
- ihre Institution spielt für ihr Land eine entwicklungspolitisch wichtige Rolle
- ihre Unternehmensziele stimmen mit denen der deutschen Entwicklungszusammenarbeit überein
- sie sind bereit, mit der Integrierten Fachkraft einen lokalen Arbeitsvertrag abzuschließen und dieser ein ortsübliches Gehalt zu zahlen.



CIM-Fachkräfte sind nicht nur Experten in ihrem Fachgebiet, sie bringen auch viel Einfühlungsvermögen für die andere Kultur und Arbeitsweise mit.

DIE FACHKRÄFTE.
HOCHQUALIFIZIERT UND INTEGRIERT.

UNSER ANGEBOT. NUR AUF ANFRAGE.

Mit Hilfe von CIM können Arbeitgeber in unseren Partnerländern ihren Personalbedarf an hochqualifizierten Fachkräften decken. Und so ihre Ziele schneller, effizienter und kostengünstiger erreichen. CIM überlässt die Initiative der anderen Seite; entscheidend ist die Nachfrage aus den Partnerländern.

Professionelle Personalsuche auf dem deutschen Arbeitsmarkt, schnelle Abwicklung der Einreisemodalitäten und attraktive Zuschussleistungen zum lokalen Gehalt gehören zu unserem Serviceangebot. Vor ihrem Einsatz werden die Fachkräfte auf ihre Auslandstätigkeit vorbereitet. Interkulturelle Kommunikation, Landeskunde und Sprachkurse sind ebenso Teil dieser Vorbereitung wie die Vertiefung von Management- und Beratungskompetenz. Vor Ort können sie auf ein eingespieltes Kontaktnetzwerk mit GTZ-Büros, deutschen Botschaften und anderen wichtigen Institutionen sowie auf weltweite Partnerschaften zurückgreifen.

Die Vermittlungs- und Beratungsleistungen sind für Bewerber und Arbeitgeber kostenfrei.



Die Partnerländer definieren die Rahmenbedingungen, die Ziele werden von den Arbeitgebern vor Ort bestimmt.

**DIE PARTNERLÄNDER.
REFORMBEREIT UND ENTSCLOSSEN.**

CIM.

ZAHLEN, DATEN, FAKTEN.


CIM wurde 1980 als Arbeitsgemeinschaft der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit GmbH und der Zentralstelle für Arbeitsvermittlung der Bundesagentur für Arbeit gegründet. Finanziert wird CIM zum Großteil vom Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung. Aber auch andere Ministerien, staatliche und halbstaatliche Institutionen, Nichtregierungsorganisationen und die Privatwirtschaft beteiligen sich an den CIM-Programmen.

Zurzeit sind rund 700 Integrierte CIM-Fachkräfte in 70 Ländern weltweit im Einsatz. Die Schwerpunkte unserer Arbeit sind Wirtschaftsförderung, Berufliche Bildung, Umwelt- und Ressourcenschutz, Gesundheit sowie Unterstützung wirtschaftlicher und sozialer Reformprozesse.

Ihr Kontakt:

Centrum für internationale Migration und Entwicklung (CIM)
Mendelssohnstr. 75-77
60325 Frankfurt am Main
Telefon: 069 - 719121-0
Telefax: 069 - 719121-19
Email: cim@gtz.de
Internet: www.cimonline.de
Stand: Dezember 2006



Centrum für internationale
Migration und Entwicklung
eine Arbeitsgemeinschaft
aus gtz und 

CIM löst Personalprobleme –
schnell und zuverlässig.

CIM. EFFIZIENT UND FLEXIBEL.

